



Zertifikat seit 2020
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Leibniz-Institut für Agrarentwicklung in Transformationsökonomien (IAMO)

Theodor-Lieser-Straße 2, 06120 Halle (Saale)

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2020 erteilt.

Das Leibniz-Institut für Agrarentwicklung in Transformationsökonomien (IAMO) widmet sich den wirtschaftlichen, sozialen und politischen Prozessen in der Agrar- und Ernährungswirtschaft sowie in den ländlichen Räumen. Das Untersuchungsgebiet erstreckt sich von der sich erweiternden EU über die Transformationsregionen Mittel-, Ost- und Südosteuropas bis nach Zentral- und Ostasien.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 120 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Vereinbarkeitsförderliche Rahmenbedingungen sind ein Standard in der Arbeitswelt und ein Kriterium für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bei der Auswahl ihres Unternehmens. Das IAMO hat die Vereinbarkeit in seinem Leitbild etabliert und sich mit dem audit berufundfamilie (BUF) in einen Prozess begeben, welcher die Institutskultur nachhaltig weiterentwickeln soll.

Das Institut hat bereits umfängliche Maßnahmen zur Förderung von Chancengleichheit umgesetzt und möchte mittel- bis langfristig den Anteil von Frauen in Leitungspositionen erhöhen sowie weitere Diversitätsaspekte (Internationalität, Inklusion) in seiner Personalpolitik gezielt berücksichtigen. Während der Auditierung möchte das IAMO ein Feedback zum derzeitigen Stand der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik erhalten und eventuelle „Blind Spots“ aufdecken. Ein Ziel der Auditierung ist ein Verständnis von Vielfalt und Chancengleichheit in verschiedensten Dimensionen. Die Kommunikation zwischen allen Institutsangehörigen soll mittels geeigneter Wege in fairer und respektvoller Weise weiterentwickelt werden.

Mit diesen Maßnahmen soll die Arbeitszufriedenheit erhöht und die Bindung der Mitarbeiter*innen an das Institut gewährleistet werden.

Stand: 10. Dezember 2020

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Verankerung der Chancengleichheit von Frauen und Männern sowie der Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Leitbild
- Gleitzeit ohne Präsenz- und Kernarbeitszeit für das nichtwissenschaftliche Personal
- Vertrauensarbeitszeit für das wissenschaftliche Personal
- alternierende Telearbeit
- Durchführungen von internen Veranstaltungen zu betreuungsabgesicherten Zeiten
- externes und internes Mentoring für (Nachwuchs-)Führungskräfte
- Personalentwicklungskonzepte
- jährliche Mitarbeiter*innen-Gespräche
- IAMO Graduate School
- Mitgliedschaft im Dual Career Netzwerk Mitteldeutschland
- Nutzung von Kooperationsangeboten des Familienservices der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
- Eltern-Kind-Arbeitszimmer

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Verankerung von Diversität in der Organisation und der Kultur des IAMO
- Priorisierung von Chancengerechtigkeit in den Personalentwicklungs-Strategien
- Optimierung der Vertretungsregelungen im administrativen Bereich
- Ansprechpartner für Beruf und Familie
- Stärkung der abteilungsübergreifenden Kommunikation
- Thematisierung der familien- und lebensphasenbewussten Personalpolitik am IAMO in verschiedenen Formaten für Führungskräfte
- Maßnahmen zur Integration neuer Beschäftigter am IAMO und in Halle
- Bereitstellung von Informationen zum Thema „Pflege von Angehörigen“